



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor  
Agenția Națională pentru Protecția Mediului



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BOTOȘANI

Nr. 5489 / 06.05. 2022

APROB

COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE  
Ing. Eugen MATECIUC  
DIRECTOR EXECUTIV



PLAN DE INTEGRITATE

la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Botoșani,

pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021  
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>						
<b>Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Botoșani</b>						
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Botoșani	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivelul A.P.M. Botoșani Transmiterea declarației la A.N.P.M./M.M.A.P.	Declarație adoptată. Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Finalul lunii martie 2022. Măsură realizată.



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BOTOȘANI

Adresa sediului, Cod poștal, e-mail, office@apmbt.anpm.ro Tel. 0231584135; Fax 0231584139

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M. Botoșani.	Desemnarea persoanelor responsabile cu monitorizarea implementării planului de integritate la nivelul A.P.M. Botoșani Adoptarea și distribuirea spre avizare a planului de integritate către membrii Grupului de lucru <sup>1</sup> desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. Informarea angajaților A.P.M. Botoșani cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Botoșani	Plan de integritate al A.P.M. Botoșani adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate. Tipuri de resurse efectiv alocate.	Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracterul exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Finalul lunii iunie 2022.
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Botoșani	Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Botoșani și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Botoșani dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M. Botoșani Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M. Botoșani, dacă este cazul.	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Anual
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Botoșani, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de	Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscrierea lor în	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025 și	Anual

<sup>1</sup> Nominalizarea Grupului de lucru responsabil cu implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție, se face prin Decizia Directorului executiv

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
	<p>prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenție a riscurilor și vulnerabilităților identificate. Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Botoșani și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.</p>	<p>Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.</p>		<p>Grupul de lucru desemnat la nivelul A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p>	
Măsura 1.1.5.	<p>Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Botoșani, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.</p>	<p>Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Botoșani – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.</p>	<p>Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.</p>	<p>Persoanele desemnate la nivelul A.P.M Botoșani responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025</p>	Anual
Măsura 1.1.6.	<p>Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Botoșani</p>	<p>Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență</p>	<p>Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategic,</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.</p>	<p>Persoanele desemnate la nivelul A.P.M Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025</p>	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M. Botoșani, pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	instiuțională și de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategii, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a Participare la misiunile tematice de evaluare.	Însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Funcționarea deficitară a portalului. Acces limitat la internet. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate. Raportarea neunitară.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual
		Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încărcate/diseminate cu rapiditate deciziile directorului executiv al A.P.M. Botoșani, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității și anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A.	Seturi de date încărcate de A.P.M. Botoșani (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului.		Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției.	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
Măsura 2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor, cu accent pe drepturile acestora în relația cu A.P.M. Botoșani și impactul corupției asupra serviciilor publice oferite de A.P.M. Botoșani	Instruirea personalului A.P.M. Botoșani, pentru a desfășura activități de creștere a educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea de rezultate din partea personalului A.P.M. Botoșani înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție.	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție. Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție. Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție. Rezultatele participanților înregistrate la testările de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Nivel scăzut de participare și implicare. Caracterul formal al activităților. Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice din cadrul agenției.	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 2.2.	<p>Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M., Botoșani inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Botoșani și asigurarea stabilității funcției publice.</p>	<p>Desfășurarea de activități pentru creșterea educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea unui feedback-ul din partea cetățenilor privind calitatea activităților de creștere a educației anticorupție desfășurate la nivelul A.P.M. Botoșani</p>	<p>evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție.</p>			
Măsura 2.3.	<p>Asigurarea unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul A.P.M. Botoșani.</p>	<p>Adoptarea de măsuri dispuse în urma evaluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Botoșani</p> <p>Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.</p>	<p>Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Botoșani</p> <p>Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.</p>	<p>Evaluarea formală a oficialilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.</p>	<p>Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p> <p>Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse umane din cadrul agenției.</p>	<p>Anual</p>
Măsura 2.3.	<p>Asigurarea unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul A.P.M. Botoșani.</p>	<p>Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către A.P.M. Botoșani</p> <p>Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Botoșani</p> <p>Adoptarea de măsuri în urma sesizărilor.</p> <p>Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Botoșani</p> <p>Măsurile luate ca urmare a sesizărilor.</p> <p>Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. Botoșani</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.</p>	<p>Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p>	<p>Anual</p>

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” la nivel A.P.M. Botoșani inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	angajaților A.P.M. ..... Soluționarea și gestionarea sesizărilor înregistrate din partea cetățenilor. Informarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.). Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însoțite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop. Gestionarea mesajelor preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online.	Nr. de sesizări transmise de cetățeni. Nr. și tip de canale utilizate la nivel A.P.M. Botoșani Nr. de campanii de conștientizare organizate. Nr. activități de educație a publicului. Nr. materiale educative diseminate. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.).	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neimplicarea cetățenilor în acest demers. Acces limitat la internet. Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	Anual
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Botoșani care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M. Botoșani	Nr. de servicii publice digitalizate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet.	Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	Anual
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Botoșani	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Botoșani precum și a procedurilor transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionale	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Botoșani și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției	2022

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 2.7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice la nivel A.P.M. Botoșani din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Realizarea unor analize ex-post privind performanța politicilor publice la nivelul A.P.M. Botoșani Realizarea unor măsuri de remediere la nivelul A.P.M. Botoșani, luate ca urmare a analizelor ex-post realizate.	Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență. Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice. Nr. de măsuri de remediere luate ca urmare a analizelor ex-post.	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice. Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări. Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli.	Personalul cu atribuții și responsabilități de politici publice avute în vedere din cadrul agenției	Anual
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific 3.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale la nivelul A.P.M. Botoșani</b>						
Măsura 3.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Botoșani	Realizarea unei auditări interne a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Botoșani, o dată la doi ani. Formularea de recomandări în baza studiului realizat. Implementarea recomandărilor formulate.	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate. Structuri de audit consolidate.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa cooperării din partea Autorităților publice.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani esponsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025	O dată la doi ani, începând cu anul 2021.
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>						
<b>Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</b>						
Măsura 4.1.1.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică la nivelul A.P.M. Botoșani, cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate.	Reticența angajaților și a societății civile de a utiliza un astfel de instrument.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații	Anual

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
<b>Obiectiv specific 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător</b>						
Măsura 4.2.1.	Instaurarea personalului din cadrul A.P.M. Botoșani cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. ....	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr. ul de persoane formate. Adaptarea materialelor/informațiilor diseminat în cadrul sesiunilor de formare/informare specificului activității.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea grupului țintă. Caracterul formal al instruirilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Anual
Măsura 4.2.2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Botoșani	Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Botoșani cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M. Botoșani	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Identificarea eronată a activităților vulnerabile.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Botoșani, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2023



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
Măsura 4.2.3.	Colaborarea cu P.Î.C.C.J. <sup>2</sup> , C.S.M. <sup>3</sup> , I.N.M. <sup>4</sup> , M.E. <sup>5</sup> și M.A.I. <sup>6</sup> în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate.	Constituirea unui grup de lucru/platformă de colaborare la nivelul A.P.M în vedere Botoșani a formării profesionale a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate. Organizarea unor sesiuni de formare profesională a practicienilor în domeniul prevenirii și combaterii criminalității de mediu, și a faptelor de corupție asociate. Obținerea unui Feedback din partea practicienilor cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.	Grup de lucru constituit/ platforma de colaborare. Curricula dezvoltată. Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizați. Nr. de practicieni care au beneficiat de formare. Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Neaplicarea curriculei dezvoltate.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Botoșani pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	2022 - 2023
Măsura 4.2.4.	Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor dintre A.P.M. Botoșani și organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.	Încheierea de parteneriate cu organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului. Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Botoșani a rezultatelor obținute/a	Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers. Lipsa de interes din partea organizațiilor nonguvernamentale/sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate. Neaplicarea efectivă a Parteneriatelor.	Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției	Annual

<sup>2</sup> P.Î.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

<sup>3</sup> C.S.M. - Consiliul Superior al Magistraturii

<sup>4</sup> I.N.M. - Institutul Național al Magistraturii

<sup>5</sup> M.E. - Ministerul Educației

<sup>6</sup> M.A.I. - Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Termen
		activităților prevăzute de prevederile parteneriatele încheiate.				

Întocmit,  
 Radeș Gabriela, consilier A.P.M. Botoșani  
 Expert implementare Strategia Națională Anticorupție

